

## **ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 18 ДО 20 ЛЕТ, ИМЕЮЩИХ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ И ИЩУЩИХ РАБОТУ ВПЕРВЫЕ**

В своей деятельности служба занятости населения особое внимание уделяет проблемам молодежи, особенно тех ее представителей, которые, получив специальность в учебном заведении, делают первые шаги в своей профессиональной жизни.

Один из шагов на пути к решению проблемы трудоустройства выпускников средних специальных учебных заведений и профессиональных училищ без опыта работы – это участие в программе **«Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые»**, которую также называют **«Первое рабочее место»**. Безработным гражданам в возрасте от 18 до 20 лет имеющим среднее профессиональное образование, ищущим работу впервые и зарегистрированным в установленном порядке в органах службы занятости, предоставляется возможность принять участие в мероприятиях по временному трудоустройству на предприятиях (в организациях) города, создавших временные рабочие места.

Государственная услуга направлена на обеспечение права граждан на труд и на вознаграждение за труд, приобретение опыта и навыков работы, закрепление на первом рабочем месте.

*Для получения государственной услуги безработными гражданами в возрасте от 18 до 20 лет, имеющими среднее профессиональное образование и ищущими работу впервые необходимо предоставить следующие документы:*

- заявление о предоставлении государственной услуги;
- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства;
- индивидуальную программу реабилитации и абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для заявителей, относящихся к категории инвалидов).

### ***Порядок организации временных работ***

В организации и проведении временных работ участвуют Центр занятости населения и организации-работодатели, с которыми заключаются соответствующие договоры. Работодатель определяет виды и сроки выполнения работ, предоставляет соответствующие рабочие места и заключает с работниками, направленными Центром занятости населения срочные трудовые договоры в соответствии с требованиями законодательства о труде и социальном страховании.

К временным работам относятся работы на рабочих местах, предоставленных в соответствии с полученной профессией или специальностью. В срочном трудовом договоре между гражданином и работодателем определяются права и обязанности сторон, виды работ, условия труда, рабочее время, выходные дни и оплата труда. Срочный трудовой договор об участии гражданина во временных работах может быть расторгнут им досрочно. (По окончании срока действия трудового договора граждане могут быть трудоустроены на предприятии на постоянной основе).

### ***Финансирование мероприятия и оплата труда***

При участии в мероприятиях, безработные граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые получают заработную плату, установленную и выплачиваемую работодателем, центр занятости населения оказывает материальную поддержку, размер которой установлен Постановлением Правительства Камчатского края от 10.01.2012 № 21-П «О материальной поддержке безработных граждан, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период их участия в общественных работах, временного трудоустройства» и составляет 3060,00 рублей за фактическое количество дней участия в указанных мероприятиях, включая периоды временной нетрудоспособности.

Государственная услуга предоставляется бесплатно.

Более подробную информацию Вы можете получить в Краевом государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Петропавловска-Камчатского» по адресу: ул. Пограничная, 42/1, каб. № 406, Телефоны: 41-09-24 e-mail:employ@mail.kamchatka.ru