

## **ПАМЯТКА РАБОТОДАТЕЛЯМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ВРЕМЕННОГО ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ В СВОБОДНОЕ ОТ УЧЕБЫ ВРЕМЯ СОВМЕСТНО С ЦЕНТРОМ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

Под временной занятостью несовершеннолетних граждан понимается общедоступная трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность, организуемая круглогодично, в свободное от учебы время и в период каникул для мотивации подрастающего поколения к труду и дополнительной социальной поддержки несовершеннолетних граждан.

Статья 5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости) устанавливает, что несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет относятся к категории граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Приказом Министерства труда России от 12.02.2013 N 58н утвержден Федеральный государственный стандарт государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, направленный на обеспечение единства, полноты, качества предоставления и равной доступности государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Органы местного самоуправления вправе участвовать в организации и финансировании: временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, учебных рабочих мест (см. п. 1 ст. 7.2 Закона о занятости).

Временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время организуются на предприятиях и в организациях всех форм собственности на основании договоров о совместной деятельности (далее – Договор), заключаемых Центром занятости населения с работодателями. Условия договора определяют порядок и условия временного трудоустройства граждан; количество организуемых рабочих мест и численность участников мероприятий, место проведения и характер работ, сроки начала и окончания работ, условия оплаты труда, требования по обеспечению норм и правил охраны труда.

После заключения Договора, работодатель в установленном порядке подает в Центр занятости сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей) для трудоустройства несовершеннолетних граждан по форме, утверждённой приказом Министерства труда России от 26.02.2015 года №125Н «Об утверждении форм бланков личного дела получателей государственных услуг в области содействия занятости населения».

После заключения договора о совместной деятельности и получении от работодателя сведений о потребности, Центр занятости населения направляет несовершеннолетних граждан к последнему для участия во временных работах. Работодатель, рассмотрев кандидатуру подростка заполняет бланк «Направление для участия во временном трудоустройстве» и в течение пяти дней предоставляет в адрес Центра занятости результат рассмотрения кандидатуры несовершеннолетнего гражданина.

При трудоустройстве работодатель заключает с несовершеннолетними гражданами срочные трудовые договоры, копии которых последние предоставляют в Центр занятости в течение 5-ти дней с начала работ. Так же сам работодатель предоставляет в указанные сроки в Центр занятости копии приказов о приеме на работу подростков. Далее работодатель не позднее первого числа месяца, следующего за отчетным, предоставляет копию табеля учета рабочего времени, справку о фактически отработанном времени. При увольнении дополнительно к

указанным документам работодателем предоставляются копии приказов об увольнении несовершеннолетних граждан в трехдневный срок со дня окончания работ.

На участников мероприятия распространяется законодательство Российской Федерации о труде и социальном страховании. Оплата труда несовершеннолетних граждан, трудоустроенных по направлению Центра занятости населения, производится в соответствии с Трудовым кодексом РФ. На основании заключенных трудовых договоров работодатель производит выплату заработной платы не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, согласно фактически отработанного времени. Сверх установленной условиями срочного трудового договора заработной платы, гражданин, участвующий во временных работах, получает от Центра занятости населения материальную поддержку в размере 2295 рублей. Данная выплата производится ежемесячно, за фактическое количество дней участия подростка во временных работах в календарном исчислении, включая периоды временной нетрудоспособности, за счет средств краевого бюджета в соответствии с Постановлением Правительства Камчатского края от 10.01.2012 № 21-П «О материальной поддержке безработных граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период их участия в общественных работах, временного трудоустройства».

**Основные виды работ для несовершеннолетних граждан, предлагаемые работодателями на территории Петропавловск-Камчатского городского округа:**

- Уборка помещений;
- Озеленение и благоустройство территорий;
- Доставка корреспонденции.

**Работы, к которым запрещается привлекать лиц, не достигших 18 лет,** указаны в ст. 265 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ). К ним относятся:

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы. Перечень тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет, утвержден Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 N163;

- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство спиртных напитков, табачных изделий, наркотических и иных токсических препаратов, материалов эротического содержания, перевозка данных товаров и торговля ими).

Кроме того, лица, не достигшие 18 лет, не могут привлекаться к работе по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ), к работе вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ) и к работе в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ).

Запрещается необоснованный отказ работодателя в заключении срочного трудового договора с несовершеннолетним, направленным службой занятости на временные работы.

**Организация трудовой занятости несовершеннолетних граждан даёт возможность:**

- работодателям использовать на предприятиях дополнительную рабочую силу (период сезонных работ; период отпусков штатного персонала и т.д.)
- подросткам получить первый трудовой опыт и свои денежные средства, участвуя в различных видах общественно-полезной деятельности.

Более подробную информацию Вы можете получить в Краевом государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Петропавловска-Камчатского» по адресу: ул. Пограничная, 42/1, каб. № 409, Телефоны: 41-07-33; 41-09-24; e-mail:employ@mail.kamchatka.ru