

ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ

Временное трудоустройство несовершеннолетних граждан – это трудовая деятельность учащихся общеобразовательных школ, начальных и средних профессиональных учебных заведений в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время и в период летних каникул, а также подростков других категорий, по каким-либо причинам не являющихся учащимися на момент обращения в службу занятости.

Государственная услуга направлена на обеспечение прав несовершеннолетних граждан на труд и на вознаграждение за труд, удовлетворение потребностей несовершеннолетних граждан в работе и заработке в свободное от учебы время, приобретение опыта и навыков работы.

Для получения несовершеннолетними гражданами государственной услуги по организации временного трудоустройства в свободное от учебы время необходимо предоставить:

- заявление о предоставлении государственной услуги;
- паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства;
- индивидуальную программу реабилитации и абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и условиях труда (для заявителей, относящихся к категории инвалидов).

Порядок организации временных работ

В организации и проведении временных работ участвуют Центр занятости населения и организации-работодатели, с которыми заключаются соответствующие договоры. Работодатель определяет виды и сроки выполнения работ, предоставляет соответствующие рабочие места и заключает с работниками, направленными Центром занятости населения для участия во временных работах, срочные трудовые договоры в соответствии с требованиями законодательства о труде и социальном страховании.

При обращении в организацию для трудоустройства на временные работы несовершеннолетний гражданин должен предоставить следующие документы:

- паспорт;
- трудовую книжку;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- медицинскую справку о состоянии здоровья;
- письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства;
- документы воинского учета – для военнообязанных лиц и лиц, подлежащих призыву на военную службу.

В срочном трудовом договоре между гражданином и работодателем определяются права и обязанности сторон, виды и объемы работ, условия труда, рабочее время, выходные дни и оплата труда.

Финансирование мероприятия и оплата труда

Подростки, трудоустроенные в рамках мероприятий по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, получают заработную плату, определенную срочным трудовым договором. Кроме того, дополнительно к заработной плате, выплачиваемой работодателем, центр занятости населения оказывает материальную поддержку, размер которой установлен Постановлением Правительства Камчатского края от 10.01.2012 № 21-П «О материальной поддержке безработных граждан, несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период их участия в общественных работах, временного трудоустройства» и составляет **2 295,00** рублей за полностью отработанный месяц.

Материальная поддержка за период участия во временных работах начисляется на основании табеля отработанного времени, предоставленного работодателем и перечисляется на лицевые счета несовершеннолетних граждан.

Более подробную информацию Вы можете получить в Краевом государственном казенном учреждении «Центр занятости населения города Петропавловска-Камчатского» по адресу: ул. Пограничная, 42/1, каб. № 409, Телефоны: 41-07-33; 41-09-24; e-mail:employ@mail.kamchatka.ru

Государственная услуга предоставляется бесплатно.